



# **MESTO STARÁ ĽUBOVŇA**

**Mestský úrad, Obchodná č. 1, 064 01 Stará Ľubovňa**

---

**Materiál na rokovanie Mestského zastupiteľstva v Starej Ľubovni**

**Číslo:** XVIII/2025  
**Dňa:** 19.06.2025

**K bodu programu:** č. 10

**Názov materiálu:** Výsledky hospodárenia obchodnej spoločnosti mesta Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o., r. s. p. za rok 2024 a jej finančný plán na rok 2025

**Materiál obsahuje:** Návrh uznesenia  
Dôvodová správa  
Výsledky hospodárenia za r. 2024 a finančný plán na r. 2025

**Materiál predkladá:** PhDr. Ľuboš Tomko  
primátor mesta

**Podpis:** \_\_\_\_\_

**Materiál vypracoval:** konateľ spoločnosti

### **Materiál prerokovaný**

- na zasadnutí valného zhromaždenia (VZ) a dozornej rady (DR) obchodnej spoločnosti  
» 16.06.2025

### **Návrh uznesenia**

Mestské zastupiteľstvo v Starej Ľubovni po prerokovaní predloženého materiálu

#### **berie na vedomie**

výsledky hospodárenia obchodnej spoločnosti Mesta Stará Ľubovňa Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o., r. s. p. za rok 2024 a jej finančný plán na rok 2025.

### **Dôvodová správa**

Materiál sa predkladá na zasadnutie v zmysle schváleného Plánu práce Mestského zastupiteľstva v Starej Ľubovni na r. 2025.

Výsledky hospodárenia spoločnosti Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o., r. s. p. neboli prerokované na aprílovom zasadnutí dôvodu odkladu jej daňovej povinnosti do 30.06.2025.

Po účtovnom uzavretí roka a kontrole auditorom sa výsledky predkladajú na júnové zasadnutie MsZ.

## Výročná správa za rok 2024



Máj 2025

## ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

<b>Obchodné meno</b>	<b>Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o.</b>
<b>Právna forma</b>	Spoločnosť s ručením obmedzeným
<b>IČO</b>	53 538 773
<b>DIČ</b>	2121450012
<b>Dátum vzniku spoločnosti</b>	Obchodný register Okresného súdu Prešov Odd.: Sro Vložka: 41768/P
<b>Ku dňu</b>	26.02.2021
<b>Registrácia</b>	Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Číslo osvedčenia: 368/2021_RSP
<b>Ku dňu</b>	20.04.2021
<b>Druh podniku</b>	integračný
<b>Sídlo spoločnosti</b>	Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa
<b>Bankové spojenie:</b>	Slovenská sporiteľňa, a. s.
<b>IBAN:</b>	SK71 0900 0000 0051 7893 0478
<b>Sociálny podnik dosahuje PSV</b>	hospodárskou činnosťou
<b>Štatutárny orgán</b>	PhDr. Ľuboš Tomko, konateľ
<b>Druh registrovaného sociálneho podniku</b>	verejnoprospešný podnik

## PROFIL SOCIÁLNEHO PODNIKU

Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o. je registrovaným integračným sociálnym podnikom. Založenie sociálneho podniku schválilo mestské zastupiteľstvo v Starej Ľubovni uznesením č. 637 zo dňa 10.12.2021. Dôvodom založenia sociálneho podniku bola možnosť rozvoja územia mesta a tvorba pracovných príležitostí aj pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Dňa 20.4.2021 bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny spoločnosti vydané Osvedčenie o priznaní sociálneho podniku.

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o mala k 31.12.2024 nasledovné predmety činnosti:

1. Výroba potravinárskych výrobkov
2. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
3. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
4. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
5. Prípravné práce k realizácii stavby
6. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
7. Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
8. Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
9. Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
10. Informačná činnosť
11. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
12. Čistiace a upratovacie služby

13. Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
14. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
15. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
16. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
17. Poskytovanie sociálnych služieb
18. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
19. Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
20. Poskytovanie služieb osobného charakteru
21. Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
22. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
23. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
24. Prenájom hnutel'ných vecí
25. Úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava
26. Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
27. Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knižarské práce
28. Správa trhoviska, tržnice, príležitostného trhu
29. Verejné obstarávanie
30. Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
31. Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
32. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
33. Montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení – elektrických
34. Prevádzkovanie výdajne stravy

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o. – r.s.p., IČO: 53 538 773, so sídlom Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov , oddiel: Sro, vložka: 41768/P (ďalej len ako „Spoločnosť“)

### **predkladá**

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

### **výročnú správu:**

#### **I.**

### **VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol Spoločnosti dňa 20.04.2021 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej aj ako „RSP“).

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti registrovaného sociálneho podniku prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný sociálny podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
  - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
  - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
  - c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
  - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
  - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
  - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
  - g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,
  - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

Spoločnosť sídli v meste Stará Ľubovňa, Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa v prenajatých priestoroch na základe Nájomnej zmluvy zo dňa 01.06.2021 v nebytovej budove označenej súp. č. 355, k.ú. Stará Ľubovňa slúžiacej na šatne, ktoré sú vo vlastníctve Mesta Stará Ľubovňa.

## II.

### **ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU A PREHĽAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNYM ROKU 2024**

V zmysle čl. IX Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb.

#### **Ukazovatele sociálneho vplyvu:**

- Percentuálny podiel znevýhodnených osôb
- Počet vytvorených pracovných miest

Kľúčovým sociálnym dopadom sociálneho podniku je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, vytvorenie prostredia

pre získavanie pracovných zručností za účelom ďalšieho pracovného zaradenia zamestnancov sociálneho podniku. Ukazovateľmi sociálneho vplyvu sú najmä: počet vytvorených pracovných miest a percentuálny podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb. Spoločnosť prispieva najmä k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti, a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života. Dôležitým kritériom pre Spoločnosť je pracovne si vychovať stálych zamestnancov, vytvoriť vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov zo sociálne znevýhodneného prostredia, aby bola spokojnosť aj na strane zamestnanca, aj na strane zamestnávateľa.

Pozitívny sociálny vplyv bude sociálny podnik merať v prípade spoločensky prospešnej služby percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov podniku. Pozitívny sociálny vplyv sa bude považovať za dosiahnutý, ak podnik zamestná príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

K 31.12.2021 zamestnával RSP 22 zamestnancov, ( z toho 11 ŤZP a 7 znevýhodnených osôb), čo je 81 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 31.12.2024 zamestnával RSP 61 zamestnancov,( z toho 21 ŤZP a 16 znevýhodnených osôb), čo je 61% zamestnávania znevýhodnených, a to v zložení:

- 21 zdravotne znevýhodnených,
- 13 značne znevýhodnených,
- 3 znevýhodnených a
- 23 mentorov.

Z celkového počtu 61 zamestnancov:

- má pracovný pomer na dobu neurčitú uzatvorených 29 zamestnancov
- spoločnosť zamestnáva 31 osôb práve z rómskej komunity.

Preukázanie počtu vytvorených miest a počtu znevýhodnených zamestnancov v roku 2024 za jednotlivé mesiace v pracovnom pomere ( bez dohôd):

mesiac	Počet znevýhodnených	Počet zamestnancov
Január/2024	41	59
Február/2024	42	60
Marec/2024	45	63
Apríl/2024	41	59
Máj/2024	44	62
Jún/2024	45	64
Júl/2024	40	65
August/2024	41	65
September/2024	37	64
Október/2024	37	63

November/2024	37	60
December/2024	37	61

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP od jeho založenia naplňal počas celej doby takto stanovený pozitívny sociálny vplyv. Na začiatku mala spoločnosť 22 zamestnancov a ku 31.12.2024 mala spoločnosť 61 zamestnancov. Zároveň vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úradu práce sociálnych vecí a rodiny o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností. Zamestnávaním sa zabezpečil aj ďalší spôsob naplňania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny Spoločnosti, a to začleňovanie komunít do spoločnosti, budovanie vzťahov na pracovisku a získavanie kontaktov mimo svojej komunity. Pracovná integrácia marginalizovaných osôb mala vplyv na ich zlepšenie životných podmienok, zníženie chudoby v rodine, pričom si v neposlednom rade osvojili pracovné návyky. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí dohliadali na jednotlivých pracovníkov. Znevýhodnené osoby, ktoré pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia sa osvedčili, osvojili si pracovné návyky a RSP s nimi uzatvoril pracovné zmluvy na dobu neurčitú aj napriek tomu, že už nespĺňali podmienky značne znevýhodnenej osoby ( občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacoch pred zaradením do evidencie ÚPSVaR nemal pravidelné platené zamestnanie) a RSP na týchto zamestnancov už nepoberal príspevky. Hlavný cieľ zo strany RSP bol naplnený, a to začleniť osoby z marginalizovaných komunít, vytvoriť im pracovné podmienky, odstrániť chudobu v rodinách. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

Spoločnosť vykonávala svoju obchodnú činnosť najmä v nasledovných oblastiach:

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- rekonštrukcia a údržba nebytových priestorov
- dokončovacie práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- uskutočňovanie verejného obstarávania
- údržba miestnych komunikácií a chodníkov
- čistenie verejných priestranstiev
- prevádzkovanie športových zariadení – plavárne
- výdajňa stravy pre seniorov

Spoločenskú prospešnosť sociálneho podniku vidíme ako efektívny nástroj k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu. Vytváraním pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby vytvára RSP reálnu možnosť spoločenskej integrácie a eliminuje riziko vytvárania medzigeneračnej chudoby.

Spoločnosť zamestnancami a vlastnými kapacitami v roku 2024 zrealizovala:

1. PUMTRACK Stará Ľubovňa
2. Rekonštrukcia zasadačky v priestoroch Mestského úradu
3. Rekonštrukcia verejného osvetlenia v meste Stará Ľubovňa



4. Parkovisko pred Gréckokatolíckym chrámom
5. Osádzanie prístreškov a stojísk na MOK nádoby
6. Rekonštrukcia futbalového štadióna
7. Rekonštrukcia chodníkov meste Stará Ľubovňa ( Farbiarska, Okružná, Letná, Budovateľská)

**Informácie o predpokladanom budúcom vývoji Spoločnosti:**

Spoločnosť aj naďalej plánuje udržať počet vytvorených zamestnaneckých miest. V nasledujúcom roku bude sa Spoločnosť podieľať na ďalších veľkých zákazkách, ako rekonštrukcia základnej školy, rekonštrukcia Spoločného obecného úradu, preto bude potreba navýšiť stav zamestnancov. Plánuje svoje služby rozširovať, a to na vydavateľskú činnosť, zabezpečovanie prípravy a výdajne stravy pre seniorov mesta, zber a triedenie iných ako nebezpečných odpadov v meste Stará Ľubovňa.

**III.****ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV**

- Príloha: Účtovná závierka za rok 2024

**IV.****SPRÁVA AUDITÓRA**

V súlade s § 19 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení zmien a doplnkov, Spoločnosť nemá povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom, z dôvodu, že nenapĺňa dve podmienky, a to: celková suma majetku Spoločnosti nepresiahla 4 000 000 eur a čistý obrat Spoločnosti nepresiahol 8 000 000 eur.

**V.****PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH**

Ukazovateľ v EUR	Skutočnosť 2024	Plán 2025
Spotreba materiálu	292 693,00 €	643 924,60 €
Opravy a udržiavanie	2 676,00 €	10 000,00 €
Cestovné	77,00 €	1 000,00 €
Náklady na reprezentáciu	6,00 €	1 000,00 €
Ostatné služby	437 069,00 €	1 639 008,75 €
Mzdové náklady	739 059,00 €	1 182 494,40 €
Sociálne poistenie	261 853,00 €	418 964,80 €
Sociálne náklady	88 417,00 €	141 467,20 €
Ostatné dane a poplatky	2 713,00 €	4 069,50 €

Ostatné náklady na hospodársku činnosť	26 364,00 €	39 546,00 €
Odpisy	14 907,00 €	22 360,50 €
Úroky	2 854,00 €	4 281,00 €
Kurzové straty	- €	- €
Finančné náklady – bankové poplatky	796,00 €	800,00 €
<b>Náklady celkom</b>	<b>1 869 484,00 €</b>	<b>4 108 916,75 €</b>
Tržby z predaja tovaru a služieb	1 358 380,00 €	3 395 950,00 €
Tržby z predaja materiálu	238,00 €	500,00 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	512 066,00 €	716 892,40 €
<b>Výnosy celkom</b>	<b>1 870 684,00 €</b>	<b>4 113 342,40 €</b>
<b>Výsledok hospodárenia</b>	<b>1 200,00 €</b>	<b>4 425,65 €</b>

## VI.

### PREHĽAD PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Tržby z hlavnej činnosti	1 358 618,28
Ostatné výnosy z HČ – Dotácia UPSVR	478 672,81
Ostatné výnosy z HČ – Transfer Mesta SL	2637,18
Ostatné výnosy z HČ	30 756,57

## VII.

### STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV

#### A: Štruktúra majetku spoločnosti

DM	55 707
Zásoby	139 113
Finančný majetok	4 686
Pohľadávky	242 404
Časové rozlíšenie	683
<b>Majetok spolu</b>	<b>442 593</b>

#### B: Štruktúra zdrojov spoločnosti

Základné imanie	5 000
Zákonný rezervný fond	6 916
Výsledok hospodárenia	1 200
Závazky dlhodobé	21 297
Závazky krátkodobé	311 915

Krátkodobé rezervy	33 123
Bankové úvery	50 570
Časové rozlíšenie	12 572
<b>Spolu vlastné imanie + záväzky</b>	<b>442 593</b>

#### Plnenie rozvojového programu za obdobie roka 2024

Akcia	Plnenie k 31.12.2024 v EUR
Osobný automobil	14 584,05

#### Rozvojový program na rok 2025

Akcia	Predpokladané výdaje v EUR
Zberové auto (3 os.) – komunálny odpad	220 000,00
Auto - valník	30 000,00

### VIII.

#### ZLOŽENIE ORGÁNOV A ICH ZMENY V PRIEBEHU ROKA

Orgánmi Spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľ, dozorná rada a s poukazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

#### Valné zhromaždenie:

Mesto Stará Ľubovňa, ako jediný 100%-ný spoločník

PhDr. Ľuboš Tomko, primátor mesta a predseda valného zhromaždenia

#### Konateľ spoločnosti:

PhDr. Ľuboš Tomko, Letná 1081/33, Stará Ľubovňa

#### Dozorná rada:

Mgr. Pavol Mišenko, Farbiarska 1A/1750, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021

Ján Nemergut, Za vodou 1388/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Rudolf Žiak, Štúrova 1883/64, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Zdenek Dlugoš, Tatranská 1064/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Michal Filičko, Zimná 887/3, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Dozorná rada bola zriadená pri vzniku spoločnosti. Počet členov sa v dozornej rade v roku 2024 nezmenil a ostal zachovaný ako v roku 2023. Najvyšším orgán spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré v roku 2024 zasadalo 5x, a to 27.03.2024, 02.04.2024, 13.05.2024, 11.09.2024 a 15.11.2024.

**Poradný výbor:**

JUDr. Katarína Železníková, Lipová 31, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (obyvateľ mesta – čl. 2 ods. 2 písm. a. iii Internej smernice)

Mgr. Michala Musalová, Okružná 836/5, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (zamestnanec RSP - čl. 2 ods. 2 písm. a. i Internej smernice)

Mgr. Michal Šipoš, Štúrova 35, 064 01 Stará Ľubovňa – nepriamo zainteresovaná osoba

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo. V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP“ účinná od 01.05.2021. Poradný orgán v roku 2024 zasadal 3 x, a to: 28.03.2024, 09.07.2024 a 21.11.2024. Spoločnosť s poradným orgánom prerokovala najmä informácie o personálnom, finančnom zabezpečení a o stavebných činnostiach v meste, ktoré sa realizujú, resp. budú realizovať.

**IX.****INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE**

Výročná správa podľa ust. § 20 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve obsahuje účtovnú závierku za účtovné obdobie, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa a obsahuje najmä informácie o:

- a) vývoji účtovnej jednotky, o stave, v ktorom sa nachádza, a o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená; informácia sa poskytuje vo forme vyvázenej a obsiahlej analýzy stavu a prognózy vývoja a obsahuje dôležité finančné a nefinančné ukazovatele vrátane informácie o vplyve činnosti účtovnej jednotky na životné prostredie a na zamestnanosť, s poukázaním na príslušné údaje uvedené v účtovnej závierke,
- b) udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa,
- c) predpokladanom budúcom vývoji činnosti účtovnej jednotky,
- d) nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja,
- e) nadobúdání vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky podľa § 22,
- f) návrhu na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty,
- g) údajoch požadovaných podľa osobitných predpisov,
- h) tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

**AD a) -** Významné riziká vyplývajú zo stavu záväzkov a významné neistoty spočívajú v úveroch, ktoré spoločnosť prijala. Významný vplyv na výšku celkových záväzkov majú bežné záväzky z obchodného styku vo výške 197 298 eur, záväzky voči zamestnancom 54 559 eur a sociálne poistenie vo výške 30 055 eur. Do krátkodobých záväzkov je taktiež zahrnutá rezerva na nevyčerpané dovolenky za rok 2024 vo výške 33 123 eur. 18 514 predstavuje vyčíslená vrátka voči UPSVR a 21 000 nesplatená pôžička voči Mestu. Rozširovanie služieb spoločnosti má pozitívny vplyv na vytváranie nových pracovných miest, a teda má to vplyv na aktuálnu zamestnanosť spoločnosti. Spoločnosť hospodárila bez mimoriadnych udalostí a

zabezpečovala dostatočnú tvorbu finančných zdrojov na krytie svojich investičných aj prevádzkových potrieb.

**AD b)** - Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa nenastali udalosti osobitného významu.

**AD c)** - V ďalšom budúcom období plánuje Spoločnosť naďalej vykonávať práce, ktoré má v predmete podnikania, pričom počíta aj z rozšírením ďalších služieb, a to výroby hotových jedál na priamu konzumáciu pre seniorov mesta Stará Ľubovňa, ako aj zabezpečovanie zberu a triedenie odpadov v meste.

**AD d) a AD e)** - Spoločnosť nemá v predmete podnikania náplň pre danú oblasť a taktiež sa tejto aktivite nevenovala, ani sa v budúcnosti neplánuje tejto oblasti venovať.

**AD f)** - V roku 2024 Spoločnosť hospodárila so ziskom 1 999,84 Eur . Sociálny podnik použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti, pričom tento zisk použije s pravidlami registrovaného podniku.

**AD g)** - Údaje sú obsiahnuté v čl. I až VIII tejto Výročnej správy.

**AD h)** - Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.